



FORMATION

Notre Agenda des transitions

INITIER ET ACCOMPAGNER L'ENVIE DE S'ENGAGER DANS LA TRANSITION



Comment encourager et inciter tout un chacun à modifier ses pratiques et ses comportements pour répondre aux enjeux de la transition écologique et solidaire ? En complément d'un cheminement individuel, il apparaît clairement que les démarches d'accompagnement collectives permettent d'initier et d'accélérer l'engagement des citoyens dans les transitions. Ainsi le réseau Cohérence s'est engagé depuis 2010 dans une démarche visant à décliner une démarche globale de transition à l'échelle d'un citoyen ou d'un foyer en créant un outil, nommé « Notre Agenda des transitions ».

Au vu des résultats positifs de cette démarche et souhaitant lui donner un essor plus important, Roche aux Fées Communauté, le réseau Cohérence et Mélanie Chauvin, formatrice-facilitatrice indépendante, proposent de former de nouveaux accompagnateurs de citoyens dans la transition.



Ainsi, va être organisée **une formation gratuite à Retiers** sur quatre soirées **pour transmettre la méthodologie d'accompagnement des citoyens**. Les soirées se dérouleront **les mardis 8, 15, 22 et 29 novembre de 19h30 à 22h**. Possibilité de manger ensemble sur place dès 19h00.

En cas d'indisponibilité, n'hésitez pas à nous faire part de votre intérêt pour cette formation.



Le contenu pédagogique de cette formation est basé sur les enseignements tirés de l'expérimentation conduite sur 18 mois auprès des foyers finistériens et du travail avec des universitaires sur la psychologie du changement ainsi que de formations ADEME sur l'accompagnement du changement.

Sont concernés par la formation tous citoyens souhaitant animer un groupe impliquant d'autres citoyens/foyers autour du développement durable et sur un territoire délimité (quartier, commune, intercommunalité). La formation s'adresse également aux responsables et salariés souhaitant accueillir au sein de leur structure (collectivité, entreprise, ...) une dynamique interne de ce type.

Vous trouverez ci-joint les grandes lignes de la formation.

Pour vous inscrire : <https://framaforms.org/formation-initier-et-accompagner-lenvie-de-sengager-dans-la-transition-1656669015>

Pour en savoir plus : réseau Cohérence contact@reseau-coherence.org – 06 73 21 06 66

Détails de la formation

Soirée 1	<p><u>Temps de culture commune sur l'accompagnement au changement vers la Transition</u> Présentation des participants et des structures organisatrices</p> <p>Pourquoi un Agenda des transitions : retour sur l'histoire d'une aventure humaine. Exemples de groupes de citoyens</p> <p>Outils, approches et postures pour favoriser la transition Utilisation de jeux coopératifs pour engager les échanges, développer une convivialité, tout en travaillant les questions de fond liées à la durabilité</p>
Soirée 2	<p><u>Le changement de comportement : les conditions pour une modification des pratiques</u> Apports sur les leviers du changement</p> <p>Le changement de comportement : jeux et mises en situation pour repérer comment il s'opère, les étapes et comment favoriser des conversations constructives</p> <p>Accompagner un projet d'Agenda des transitions : présentation de la démarche, des étapes et de quelques outils</p>
Soirée 3	<p><u>Vivre une session Agenda des transitions : exemple autour d'une thématique (alimentation, énergie, ...)</u></p> <p>Devenir un héros ordinaire : mise en situation Partant du postulat qu'il faut vivre cette expérience pour la comprendre et la transmettre, nous proposons aux stagiaires de se mettre en situation en étant acteurs de leur projet pour Se Questionner, Expérimenter et s'Engager Réponse au questionnaire de diagnostic, partage des résultats et <u>1ere série de témoignages sur des réalisations avec</u> utilisation d'outils coopératifs : « Débat de position » / « tous ceux qui » / « Totem »</p> <p>Construction des agendas individuels</p> <p>Prise de recul sur le lien entre posture personnelle et dynamique de groupe</p>
Soirée 4	<p><u>Passer à l'action sur son propre terrain</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Être accompagnateur du changement : gérer au mieux les ambiguïtés • Constituer votre projet de groupe local • Entraides intergroupes, partenariat, binômes. • Lien avec la dynamique du territoire et suite donné au groupe • <u>Bilan collectif de la formation</u>

Avec le soutien de

